2026 年 10 月 1 日
東映株式会社

就活ハラスメント防止に向けた当社の基本方針（就職活動等を行う皆様へ）

東映グループは、「愛される『ものがたり』を全世界に」を使命とし、良質なエンターテインメントを提供し続けてまいります。この使命を実現するためには、「クリエイティビティを発揮するための人的投資」が不可欠であり、すべての人員の尊厳が守られ、安心して働くことのできる職場環境の構築を最重要課題として取り組んでおります。当社は「ハラスメントゼロ宣言」に基づき、いかなるハラスメントも決して容認いたしません。

この基本姿勢は、当社の採用選考やインターンシップ等にご参加いただく求職活動中の皆様に対しても全く同じです。求職者等の皆様の尊厳や人格を不当に傷つけ、求職活動を阻害する「就活ハラスメント」は許されない行為であり、当社はこれを固く禁じます。皆様が安心して求職活動に取り組める環境を提供するため、以下の通り就活ハラスメント防止に関する指針を定めます。

１．就活ハラスメントの禁止

当社の採用活動に関わるすべての社員は、優越的な立場を利用して、皆様の就職活動を阻害するような以下のハラスメントに該当し得る言動を一切行いません。万が一、当社の社員によるハラスメント行為が認められた場合は、社内規程に基づき厳正に対処いたします。

- セクシュアルハラスメント、プライベートに関する業務上必要がない質問、性的な発言（容姿への言及、性的な冗談、からかい）や私的な食事への誘い、性的な関係を強要する行為の他、これらへの拒否が採用合否に影響することを示唆する言動など。
- パワーハラスメント等
  威圧的な態度、人格を否定する言動、他社選考の辞退の不当な強要、妊娠・出産・育児等に関するハラスメントに類する行為など。

２．面談・選考時の活動ルール

皆様へのハラスメントを未然に防ぎ、透明性のある採用活動を行うため、当社社員には以下のルールを義務付けています。

- 面談、選考面接及び OB・OG 訪問等における面談時間および場所は原則として就業時間内とし、本社会議室、社内打ち合わせスペース、その他第三者の目が届く環境（オープンスペース等）等会社が指定した適切な場所、もしくは当社で定めるオンライン会議環境（GoogleMeet 等）で実施します。
- 面談実施に伴う連絡は、会社メールアドレス等を使用し、個人的な SNS 等による連絡は行いません（人事部を通じての OB・OG 訪問等を目的とした社員紹介は、公平性の観点から一律でお断りしております。）。

・ OB・OG 訪問等において当社社員が求職者等の皆様と面談等を行う際は、面談場所・時間や求職者の皆様の氏名等を事前に会社に届け出るなどし、会社が実施の旨を把握した上で行うものとします。

万が一、当社社員によるハラスメント行為やルール違反が認められた場合は、社内規程に基づき厳正に対処いたします。

３．相談窓口の設置とプライバシーの保護

万が一、当社の採用活動や OB・OG 訪問等において「ハラスメントを受けた」（ハラスメントを受けたという確信がある必要はなく、ハラスメントに該当するかご自身では判断が難しいケースも含みます）「不適切な言動に不安を感じた」という場合は、一人で悩まず下記の窓口までご相談ください。

- 相談者のプライバシー（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の機微な個人情報を含む）は厳重に保護されます。
- 相談・通報を行ったことや、事実関係の確認等に協力したことを理由として、選考等において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

【就活ハラスメント 相談・通報窓口】

・担当窓口　　就活ハラスメント相談窓口

・メールアドレス　　recruit_harassment@toei.co.jp

以上